



Azúcar Sostenible



MBA. Zaida Solano
Sostenibilidad LAICA

SOSTENIBILIDAD

—

“Desarrollo que satisface las necesidades de la generación actual, sin comprometer la capacidad de las generaciones futuras para satisfacer sus propias necesidades”

ISO 26000



SECTOR PRODUCTIVO

- Vinculación e interés en trabajar por RSE
- Características del sector agroindustrial
- Fuertes críticas por violación a normas sostenibles



QUIÉNES LO DEMANDAN?

- Clientes Industriales Nacionales
- Clientes Comerciales
- Entidades bancarias
- Gobiernos
- Acuerdos internacionales (AACUE)
- Organismos Internacionales (ONU – ODS – OCDE - FAO)



CADENA DE VALOR





INFORME SOBRE LA CAÑA DE AZÚCAR Y EL RON.

Merecen un respiro

Las precarias condiciones laborales de la industria azucarera en Centro América y sus amargas consecuencias

en Chidagapa, Nicaragua.



10 AZÚCAR SOSTENIBLE
EN ECUADOR
UNIDADES EN EL
INTERNACIONAL

Fondo
cultiva[®]
Innovación para el Desarrollo Sostenible
del Sector Agroindustrial de la Caña de Azúcar

ICAR DE CAÑ

ESTUDIO-INFORME

“CONDICIONES SOCIO-LABORALES EN LA
INDUSTRIADEL AZÚCAR EN GUATEMALA



CÓMO DEMOSTRAR LO QUE SE HACE?

- Un informe o presentación no es suficiente...
- Hacemos mucho pero no bajo la definición de sostenibilidad
- Incremento de certificaciones (terceros)
 - ISCC Plus
 - Proterra
 - Rainforest
 - Fairtrade
 - Bonsucro



The Coca-Cola Company



Mondelēz International

ECOVER POWERED BY NATURE



coles



Corbion



BACARDI

FERRERO



Unilever



Nestlé



Pernod Ricard
Créateurs de convivialité

MARS



CSC SUGAR



ZUCKER

ALVEAN



Rabobank



ceVital

Cargill



HSBC



Nordzucker



Ragus



BUNGE



wilmar



fives cail



COPERSUCAR

Ragus

Braskem



solazyme bunge
PRODUTOS RENOVÁVEIS



A Louis Dreyfus Company brand

LDC

Louis Dreyfus Company

TOYOTA TSUSHO CORPORATION



“Comprometidos a través de su programa de responsabilidad 2020 para comprar 100% del azúcar sostenible”



“Pepsico trabajará con los proveedores con el objetivo de garantizar la compra del 100% de azúcar de caña sostenible para el año 2020”.



“Para el año 2020, Unilever comprará toda su azúcar sostenible. Para el año 2016, específicamente en Brasil, el 100% de nuestras compras de azúcar de caña serán certificadas por Bonsucro”



“100 por ciento del azúcar de caña de General Mills’ le será comprada a fuentes responsables y sostenibles”.



BACARDI LIMITED

“Comprometido a comprar el 40% de sus productos derivados de la caña, de fuentes sostenibles certificadas para el año 2017 y un 100% para el año 2022. Bonsucro es nuestra calidad preferida”.

FERRERO

“100% del azúcar de caña de fuentes sostenibles antes del año 2020”.

ISO 26000



Gobernanza



Prácticas Laborales



Medio Ambiente



Prácticas Justas de Operación



Asuntos de Consumidores



Participación Activa y
Desarrollo de la Comunidad



Derechos Humanos



INDICARSE



Gobernabilidad



Público Interno



Medio Ambiente



Proveedores



Mercadeo
Responsable



Comunidad



Política Pública



INTEGRARSE
Integración Centroamericana por la Responsabilidad Social Empresarial



PACTO GLOBAL

Diez principios de Pacto Global

| | | | |
|--|--|------------------------|--|
| Derechos Humanos | Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia. | Medio Ambiente | Principio 7: Las Empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente. |
| | Principio 2: Las Empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos | | Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental. |
| Estándares Laborales | Principio 3: Las empresas deben apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. | | Principio 9: Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente |
| | Principio 4: Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción. | Anti-corrupción | Principio 10: Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno. |
| | Principio 5: Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil. | | |
| Principio 6: Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación. | | | |



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



FAIR TRADE

- Acceso al mercado de los pequeños productores
- Relaciones comerciales sostenibles y equitativas
- Desarrollo de capacidades y empoderamiento
- Sensibilización de los consumidores e incidencia política
- El Comercio Justo como un contrato social



ISCC

- Deforestación cero
- Buenas prácticas agrícolas
- Condiciones de seguridad laboral
- Condiciones sociales
- Cumplimiento legal
- Buenas prácticas de gestión



BONSUCRO

- Cumplir con la Ley
- Respetar Derechos Humanos y Normas Laborales
- Gestionar eficiencia para mejorar la sostenibilidad
- Gestionar la biodiversidad y ecosistemas
- Realizar mejoras continuas



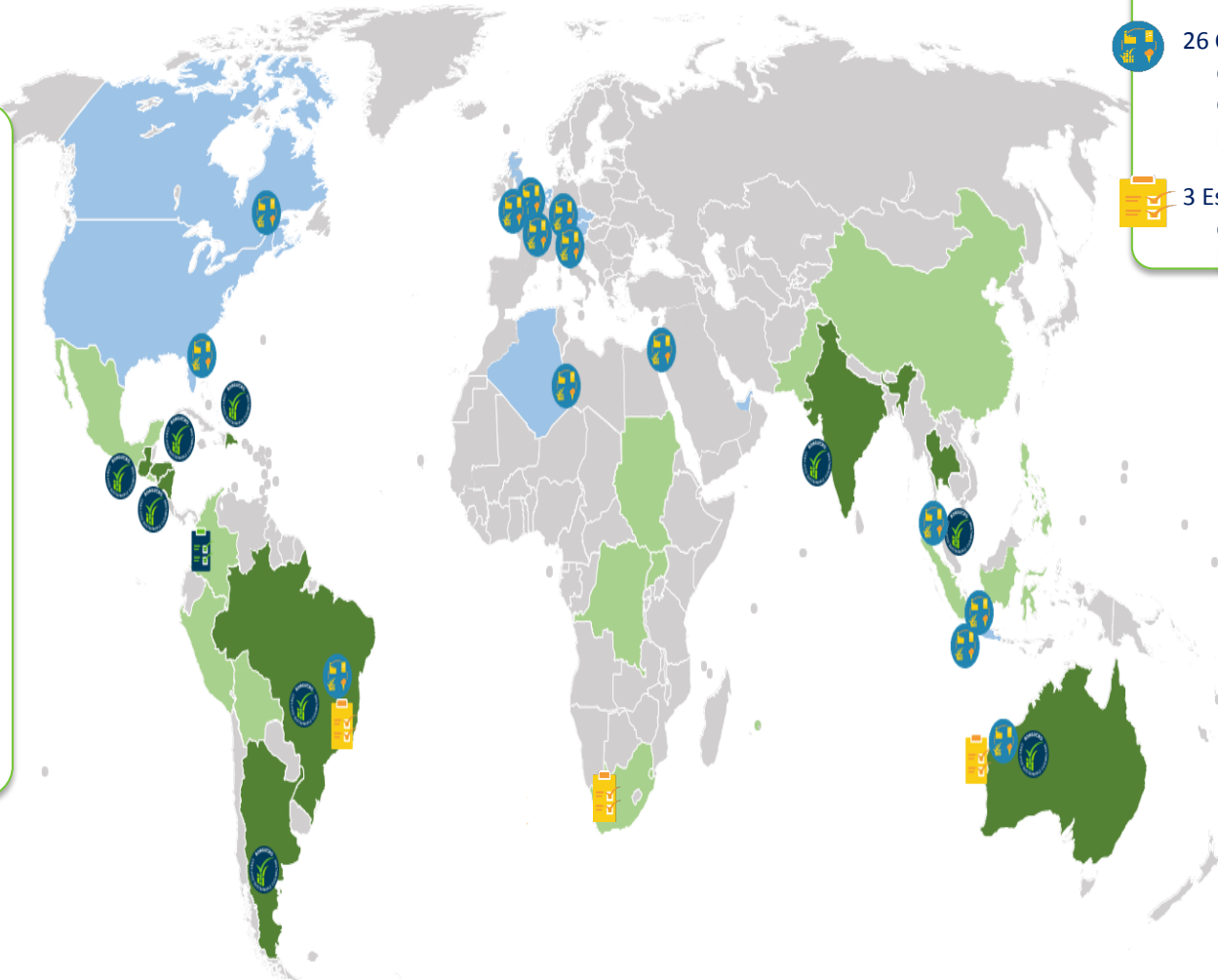
BONSUCRO

- Balance de masas
- 53 indicadores
- 16 Indicadores principales
- 80% de cumplimiento





SITUACIÓN MUNDIAL AL 2017

- ✓ 470 miembros en 44 países
- ✓ 20% de la demanda global de caña de azúcar bajo membresía
- ✓ 25% de la tierra que produce caña de azúcar está bajo membresía
- ✓ 4% de la tierra que produce caña de azúcar está certificada



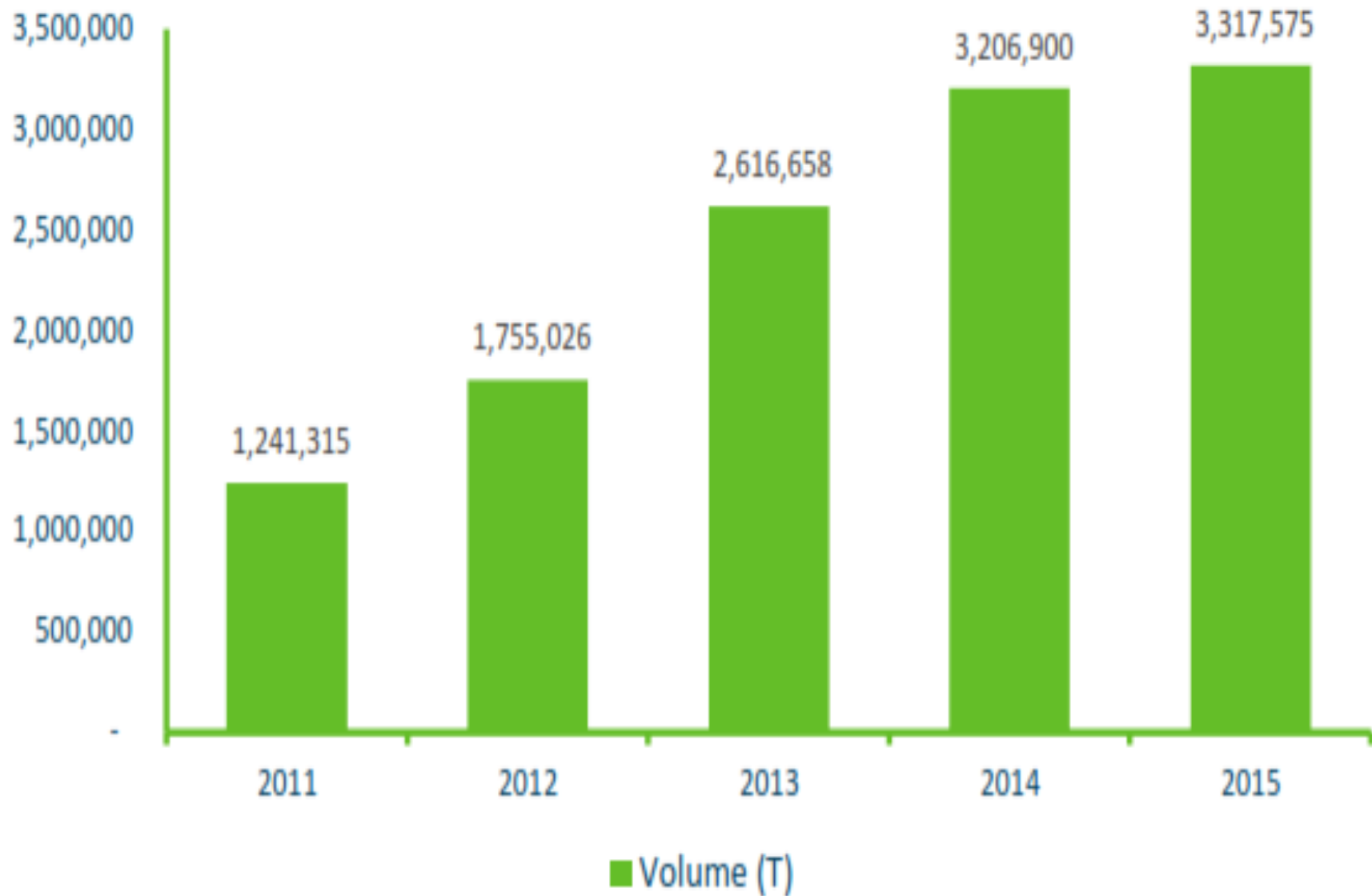
-  66 Ingenios certificados en 9 países
-  26 Certificados de cadena de custodia en 12 países
-  3 Esquemas locales con benchmarking

-  Países productores en membresía
-  Países compradores/refinadores en membresía

EVOLUCIÓN BONSUCRO



AZÚCAR BONSUCRO



QUÉ DEBO HACER?

- Evaluar la madurez organizacional en
 - sostenibilidad
- Definir un esquema o norma a seguir
- Realizar un proceso de Debida Diligencia para identificación de brechas
- Documentar los temas de menores brechas
- Priorizar según indicador de riesgo
- Iniciar el trabajo con equipo multifuncional
- Medir avances





LAICA